



ciber
we deliver success

Преднастроенное решение на базе
SAP HCM

Управление персоналом – это просто,
экономично и быстро, если у вас есть

Rapid  **HR**

YOU DON'T HAVE TO PAY A LOT TO GET A LOT



ciber
we deliver success



ciber
we deliver success

SAP Human Capital Management (HCM) – наиболее полнофункциональная и надежная HR-система для оптимизации управления человеческим капиталом. Это решение, позволяющее объединить в рамках одного информационного пространства все бизнес-процессы службы персонала, направленные на привлечение сотрудников, их удержание и мотивирование, донесение стратегических целей компании до каждого сотрудника и получение эффективной управленческой отчетности по всем направлениям HR.

«Отдачу от системы наши клиенты начинают получать сразу же после продуктивного старта. Преднастроенные решения, в том числе rapidHR, позволяют существенно сократить время внедрения и затраты, не теряя в функциональности».

Александр Низник
Генеральный директор
CIBER Russia

ciber
we deliver success



rapidHR – преднастроенное решение на базе SAP Human Capital Management, позволяющее получить всю базовую функциональность SAP HCM и все выгоды ее использования в **более короткие сроки**, с сокращенным этапом написания концептуальных проектов и **по умеренной цене**, что значительно ускоряет возможное последующее внедрение всех расширенных возможностей решения SAP для управления человеческим капиталом. **rapidHR подходит для всех отраслей экономики**, для предприятий как крупного, так и среднего и малого бизнеса.

rapidHR - преимущества для вашего бизнеса

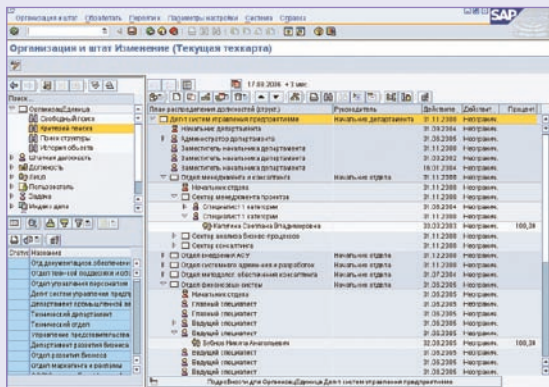
- прозрачность кадровых процессов;
- унификация процедур кадрового учета;
- полнота и оперативность информации;
- эффективное управление процессами расчета заработной платы;
- гибкие инструменты планирования рабочего времени;
- уменьшение количества избыточных данных по сотрудникам;
- широкий спектр возможностей отчетности;
- соблюдение в системе всех законодательных требований и норм;
- повышение производительности работы менеджеров по персоналу;
- прозрачная интегрируемость с системой бухгалтерского учета, в том числе с финансовым модулем систем SAP ERP и MS Dynamics, а также с системой бухгалтерского учета 1С;
- исчерпывающая управленческая отчетность, получаемая в режиме реального времени.

rapidHR – объем решения

В объем решения **rapidHR** на базе SAP Human Capital Management входят следующие предварительно настроенные бизнес-процессы:

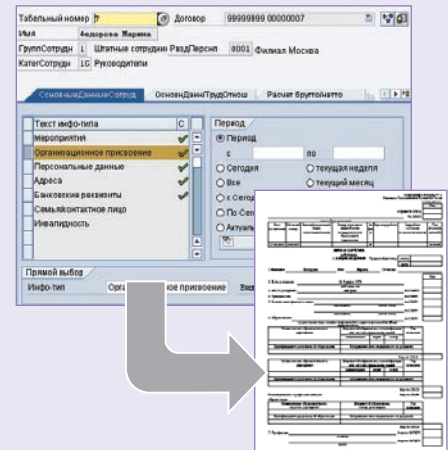
Организационный менеджмент:

- ведение организационно-штатной структуры;
- ведение объектов организационного менеджмента.



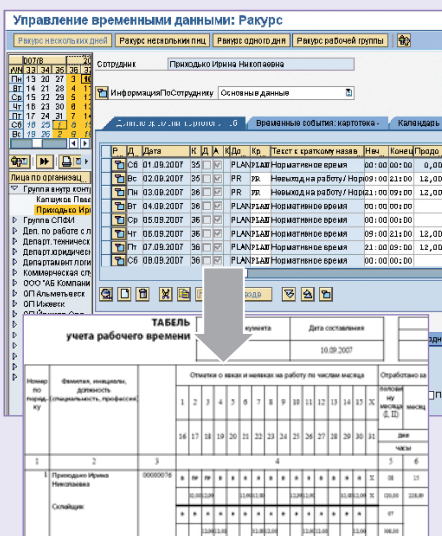
Административный менеджмент:

- ведение основных данных сотрудника;
- ведение мероприятий по персоналу.



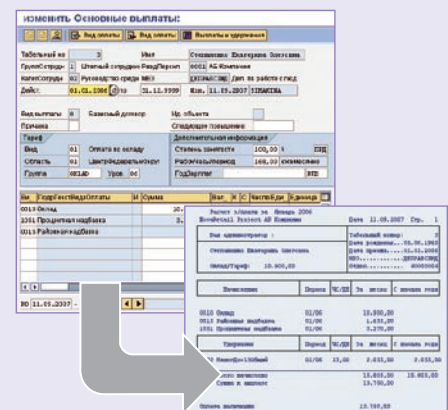
Управление временными данными:

- ведение нормативных графиков рабочего времени;
- ведение данных табельного учета;
- процесс расчета данных рабочего времени.

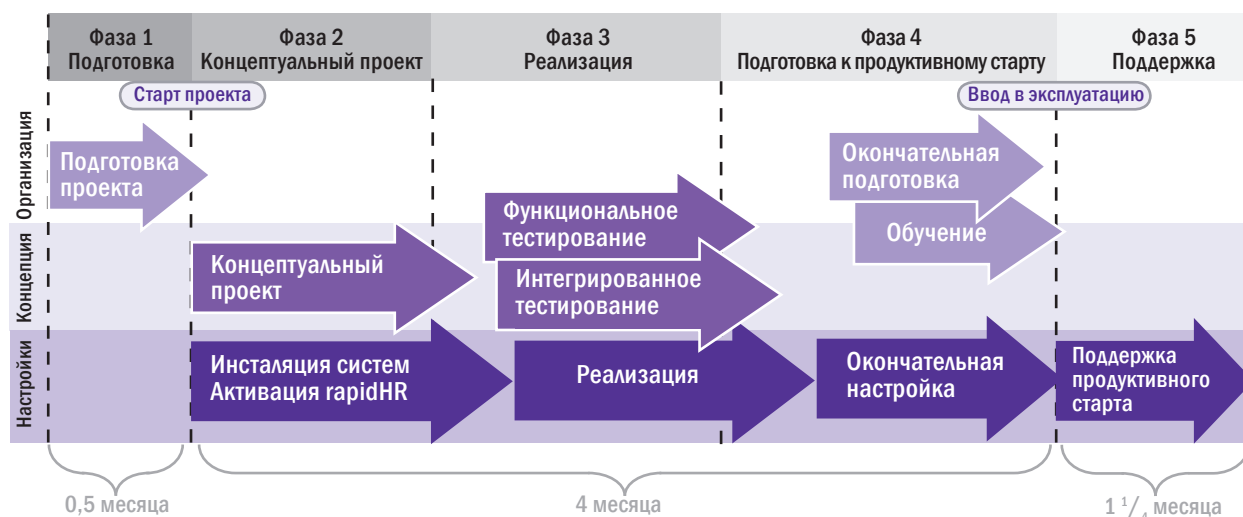


Расчет заработной платы:

- ведение основных данных для расчета заработной платы;
- расчет заработной платы;
- формирование перечислений;
- формирование налоговой отчетности.



Календарь внедрения rapidHR в объеме основной функциональности



rapidHR – надежный фундамент для дальнейшего развития всего функционала SAP HCM

Внедрение **rapidHR** является фундаментом и основой для дальнейшего роста качества управления человеческим капиталом компании. Внедрение базовой функциональности позволит в дальнейшем получить в свое распоряжение такие востребованные функции как:

- подбор персонала, в том числе и с использованием web-интерфейсов (вакансии могут размещаться на сайте компании, и работа с кандидатом происходит удаленно и формализовано);
- использование качественных оценок для сотрудников (при этом могут быть применены группы квалификаций, с числовыми и качественными квалификационными оценками);
- построение карьерных лестниц для сотрудников компании с целью формирования кадрового резерва;
- использование схем аттестаций с последующей мотивацией персонала;
- отражение различных мотивационных схем;
- обучение сотрудников компании (в том числе и дистанционно), при отслеживании и планировании затрат на программы обучения;
- планирование затрат на персонал, как в части фонда оплаты труда, так и дополнительных затрат (например, затраты на ДМС);
- учет командировочных затрат;
- сервисы самообслуживания сотрудников и руководителей;
- другие сервисы и процессы, интегрированные с финансовым и логистическим модулями используемой системы ERP.

Клиенты CIBER в области SAP HCM в мире:



... и в России:



«SAP HCM помогает нам не только своевременно реализовать все базовые административно-организационные вопросы, связанные с управлением персоналом, но и доносить ценности компании до каждого сотрудника, повышая его причастность к общему делу и осознание его личной значимости в нашей команде».



Ирина Берлизова
Директор по персоналу
«Лента»



«Современная компания - это живой организм, в котором постоянно происходят изменения, связанные с движением и экономикой персонала. Задачи служб персонала - подготовка и ведение кадровой документации в соответствии с требованиями законодательства и существующих систем обязательной отчетности; экономика труда и справедливая мотивация, анализ и прогноз управленческой информации по персоналу компании, получение которой необходимо руководителям подразделений в режиме on-line. SAP HCM позволяет настроить слаженную и эффективную работу всего «оркестра» специалистов персонала, в силу своей масштабности, эффективности и прозрачности».



Наталья Анурова
Директор по персоналу
ГК «Виктория»

Информация о компании CIBER



CIBER, Inc. (NYSE: CBR) – международная консалтинговая компания, предлагающая отраслевые решения по управлению предприятиями и услуги в области информационных технологий.

В России CIBER является лидером в области внедрения систем на базе SAP и надежным партнером для компаний розничной торговли, производителей товаров массового потребления и фармацевтики, автомобилестроения и телекоммуникаций. Компания обладает статусами **SAP Channel Partner**, **SAP Services Partner** и **SAP Preferred Partner for Retail**.

CIBER, Inc.

- Год основания: 1974 г.
- Более 8500 сотрудников
- Более 1300 консультантов SAP
- Годовой оборот: более \$1,2 млрд.
- Штаб-квартира: Денвер, Колорадо, США
- 96 офисов в 19 странах мира (США, Европа, Азия, Австралия)
- Акции котируются на New York Stock Exchange: CBR
- www.ciber.com

CIBER Russia

- Открытие филиала: 2004 г.
- Более 85 сотрудников
- Более 60 консультантов SAP
- Офисы в Санкт-Петербурге и Москве
- SAP HCM – одно из ключевых направлений
- www.ciber.ru

Контакты

info.russia@ciber.com

www.ciber.ru

199026 Санкт-Петербург
ул. Детская, д. 5А
Тел.: +7 (812) 334 76 70
Факс: +7 (812) 334 76 71

114115 Москва
Дербеневская наб. 11В, офис 225
Тел.: +7 (495) 647 13 91
Факс: +7 (495) 647 13 92

