



**ciber**  
Practical **Innovation.**

Преднастроенное решение на базе  
SAP HCM

Управление персоналом – это просто,  
экономично и быстро, если у вас есть

**Rapid**  **HR**

YOU DON'T HAVE TO PAY A LOT TO GET A LOT



**ciber**  
Practical **Innovation.**



**ciber**

Practical **Innovation.**

**SAP Human Capital Management (HCM)** — наиболее полнофункциональная и надежная HR-система для оптимизации управления человеческим капиталом. Это решение, позволяющее объединить в рамках одного информационного пространства все бизнес-процессы службы персонала, направленные на привлечение сотрудников, их удержание и мотивирование, донесение стратегических целей компании до каждого сотрудника и получение эффективной управленческой отчетности по всем направлениям HR.

«Отдачу от системы наши клиенты начинают получать сразу же после продуктивного старта. Преднастроенные решения, в том числе rapidHR, позволяют существенно сократить время внедрения и затраты, не теряя в функциональности».

Александр Низник  
Генеральный директор  
CIBER Russia

ciber  
Practical Innovation.



**rapidHR — преднастроенное решение на базе SAP Human Capital Management**, позволяющее получить всю базовую функциональность SAP HCM и все выгоды ее использования в **более короткие сроки**, с сокращенным этапом написания концептуальных проектов и **по умеренной цене**, что значительно ускоряет возможное последующее внедрение всех расширенных возможностей решения SAP для управления человеческим капиталом. **rapidHR подходит для всех отраслей экономики**, для предприятий как крупного, так и среднего и малого бизнеса.

## rapidHR — преимущества для вашего бизнеса

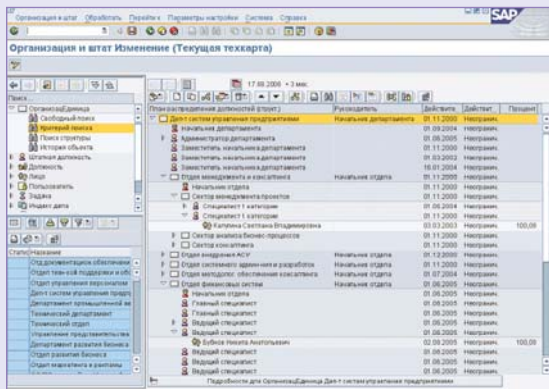
- прозрачность кадровых процессов;
- унификация процедур кадрового учета;
- полнота и оперативность информации;
- эффективное управление процессами расчета заработной платы;
- гибкие инструменты планирования рабочего времени;
- уменьшение количества избыточных данных по сотрудникам;
- широкий спектр возможностей отчетности;
- соблюдение в системе всех законодательных требований и норм;
- повышение производительности работы менеджеров по персоналу;
- прозрачная интегрируемость с системой бухгалтерского учета, в том числе с финансовым модулем систем SAP ERP и MS Dynamics, а также с системой бухгалтерского учета 1С;
- исчерпывающая управленческая отчетность, получаемая в режиме реального времени.

## rapidHR – объем решения

В объем решения **rapidHR** на базе SAP Human Capital Management входят следующие предварительно настроенные бизнес-процессы:

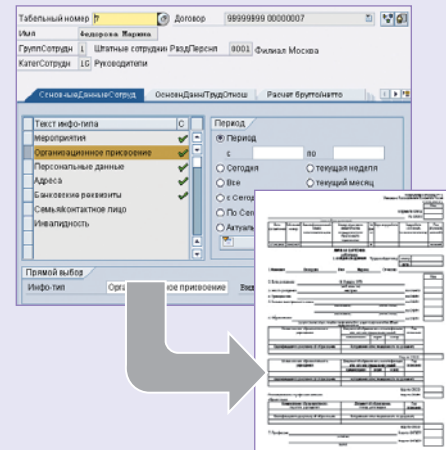
### Организационный менеджмент:

- ведение организационно-штатной структуры;
- ведение объектов организационного менеджмента.



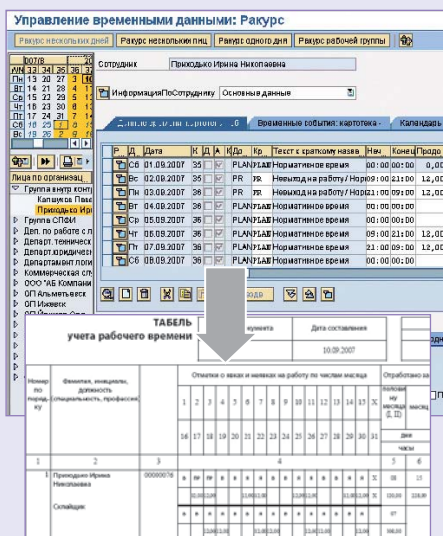
### Административный менеджмент:

- ведение основных данных сотрудника;
- ведение мероприятий по персоналу.



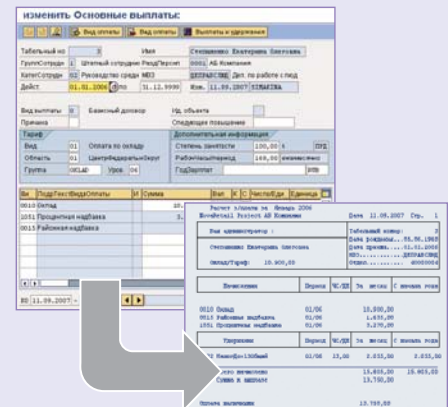
### Управление временными данными:

- ведение нормативных графиков рабочего времени;
- ведение данных табельного учета;
- процесс расчета данных рабочего времени.

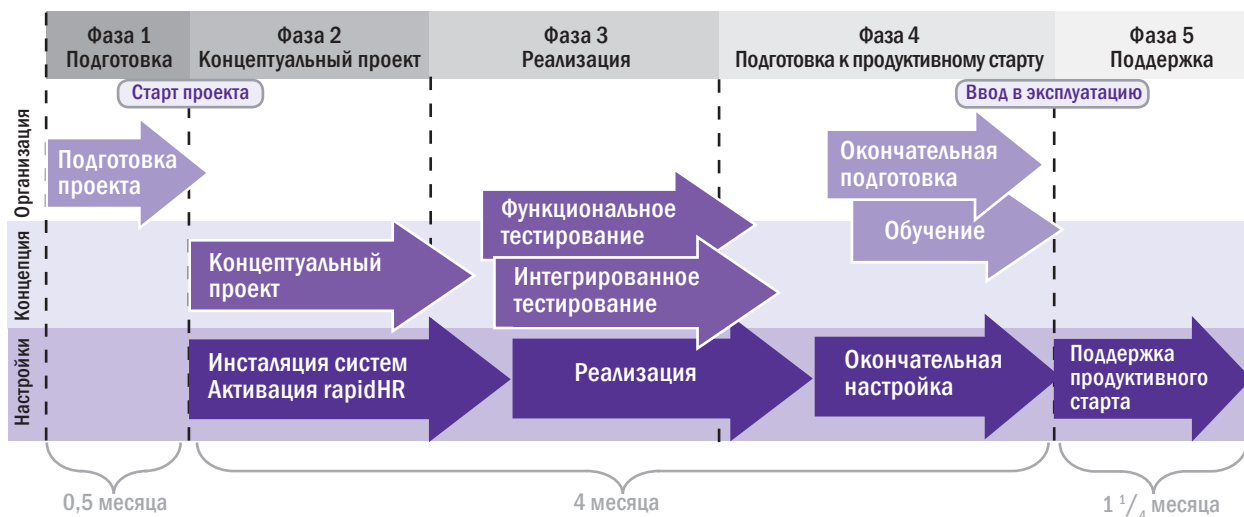


### Расчет заработной платы:

- ведение основных данных для расчета заработной платы;
- расчет заработной платы;
- формирование перечислений;
- формирование налоговой отчетности.



## Календарь внедрения rapidHR в объеме основной функциональности



## rapidHR – надежный фундамент для дальнейшего развития всего функционала SAP HCM

Внедрение **rapidHR** является фундаментом и основой для дальнейшего роста качества управления человеческим капиталом компании. Внедрение базовой функциональности позволит в дальнейшем получить в свое распоряжение такие востребованные функции как:

- подбор персонала, в том числе и с использованием web-интерфейсов (вакансии могут размещаться на сайте компании, и работа с кандидатом происходит удаленно и формализовано);
- использование качественных оценок для сотрудников (при этом могут быть применены группы квалификаций, с числовыми и качественными квалификационными оценками);
- построение карьерных лестниц для сотрудников компании с целью формирования кадрового резерва;
- использование схем аттестаций с последующей мотивацией персонала;
- отражение различных мотивационных схем;
- обучение сотрудников компании (в том числе и дистанционно), при отслеживании и планировании затрат на программы обучения;
- планирование затрат на персонал, как в части фонда оплаты труда, так и дополнительных затрат (например, затраты на ДМС);
- учет командировочных затрат;
- сервисы самообслуживания сотрудников и руководителей;
- другие сервисы и процессы, интегрированные с финансовым и логистическим модулями используемой системы ERP.

## Клиенты CIBER в области SAP HCM в мире:



## ... и в России:



«SAP HCM помогает нам не только своевременно реализовать все базовые административно-организационные вопросы, связанные с управлением персоналом, но и доносить ценности компании до каждого сотрудника, повышая его причастность к общему делу и осознание его личной значимости в нашей команде».



Ирина Берлизова  
Директор по персоналу  
«Лента»



«Современная компания - это живой организм, в котором постоянно происходят изменения, связанные с движением и экономикой персонала. Задачи служб персонала - подготовка и ведение кадровой документации в соответствии с требованиями законодательства и существующих систем обязательной отчетности; экономика труда и справедливая мотивация, анализ и прогноз управленческой информации по персоналу компании, получение которой необходимо руководителям подразделений в режиме on-line. SAP HCM позволяет настроить слаженную и эффективную работу всего «оркестра» специалистов персонала, в силу своей масштабности, эффективности и прозрачности».



Наталья Анурова  
Директор по персоналу  
ГК «Виктория»

## Информация о компании CIBER



CIBER Russia – российское подразделение международной консалтинговой компании CIBER, Inc. (NYSE: CBR). CIBER предлагает отраслевые решения по управлению предприятиями и услуги в области информационных технологий.

CIBER, Inc. представлена в 19 странах мира. Офис в России был открыт в 2004 году. С тех пор российское подразделение CIBER Russia стало лидером в области внедрения систем на базе SAP и надежным партнером для компаний розничной торговли, производителей товаров массового потребления и фармацевтики, автомобилестроения и нефтегазового сектора. CIBER Russia обладает статусами SAP Gold Partner, SAP Channel Partner, SAP Services Partner и SAP Preferred Partner for Retail.

### CIBER, Inc.

- Год основания: 1974 г.
- Более 8500 сотрудников
- Более 1400 консультантов SAP
- Годовой оборот: более \$1,2 млрд.
- Штаб-квартира: Денвер, Колорадо, США
- 90 офисов в 19 странах мира (США, Европа, Азия)
- Акции котируются на New York Stock Exchange: CBR
- [www.ciber.com](http://www.ciber.com)

### CIBER Russia

- Открытие филиала: 2004 г.
- Более 105 сотрудников
- Более 90 консультантов SAP
- Офисы в Санкт-Петербурге и Москве
- SAP HCM – одно из ключевых направлений
- [www.ciber.ru](http://www.ciber.ru)

### Контакты

[info.russia@ciber.com](mailto:info.russia@ciber.com)

[www.ciber.ru](http://www.ciber.ru)

199106, Санкт-Петербург  
ул. Детская, д. 5А  
Тел.: +7 (812) 334 76 70  
Факс: +7 (812) 334 76 71

115114, Москва  
Шлюзовая набережная, д. 8, стр. 1  
Тел: +7 (495) 989 16 71  
Факс: +7 (495) 989 16 71

